

Разъяснения о праве субъектов Российской Федерации устанавливать нерабочие праздничные дни в соответствующих субъектах Российской Федерации и обязанности работодателей соблюдать общие требования трудового законодательства для нерабочих праздничных дней, установленных в субъектах Российской Федерации, в том числе для праздника Белого месяца «Сагаалган»

Законом Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1151-33К «О празднике Белого месяца «Сагаалган» (далее – Закон края) на территории Забайкальского края установлен нерабочий (праздничный) день – первый день Нового года по лунному календарю – праздник Белого месяца «Сагаалган» (далее – праздник Белого месяца).

Перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации установлен частью первой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). Кроме указанных нерабочих праздничных дней, устанавливаемых на всей территории Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации (далее – органы государственной власти субъектов РФ и субъекты РФ) вправе своими нормативными правовыми актами устанавливать нерабочие праздничные дни в данном субъекте РФ (далее – нерабочие праздничные дни субъектов РФ). Это связано с тем, что:

пунктом «к» части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации трудовое законодательство отнесено к сфере совместного ведения Российской Федерации и субъектов РФ;

в соответствии со статьей 5 Трудового кодекса регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;

в соответствии со статьей 6 Трудового кодекса органы государственной власти субъектов РФ принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти (к которым относятся и вопросы установления нерабочих праздничных дней субъектов РФ).

Пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26 сентября 1997 года № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» прямо предусмотрено право соответствующих органов государственной власти в Российской Федерации по просьбам религиозных организаций объявлять религиозные праздники нерабочими (праздничными) днями на соответствующих территориях. Закон края принят в рамках реализации указанного права, в пределах полномочий, предоставленных Забайкальскому краю как субъекту РФ.

Так как законодательством Российской Федерации не предусмотрены особенности применения норм Трудового кодекса для нерабочих праздничных дней субъектов РФ, к нерабочим праздничным дням субъектов РФ должны применяться общие нормы Трудового кодекса для нерабочих праздничных дней.

В соответствии с абзацем вторым части второй статьи 22 Трудового кодекса работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров. Данная норма закона указывает на соблюдение работодателем как федерального законодательства, так и законодательства субъекта РФ в сфере трудовых отношений.

В соответствии с изложенным, работодателям необходимо обеспечить предусмотренные статьей 2 Трудового кодекса права работников на отдых, включая предоставление нерабочего праздничного дня в день праздника Белого месяца, а в случае привлечения работников к работе в указанный день, выполнять требования Трудового кодекса, установленные при привлечении работников к работе в нерабочие праздничные дни.

К празднику Белого месяца применяются все нормы Трудового кодекса, относящиеся к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации, в том числе:

наличие в календарном месяце дня, выпадающего на праздник Белого месяца, не влечет уменьшение заработной платы работников (части третья и четвертая статьи 112 Трудового кодекса);

работа в день, выпадающий на праздник Белого месяца, запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом (статья 113 Трудового кодекса). Привлечение работников к работе в праздник Белого месяца производится с их письменного согласия в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса (за исключением случаев, предусмотренных данной статьей);

продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час, в соответствии со статьей 95 Трудового кодекса;

оплата труда при работе в день, выпадающий на праздник Белого месяца, регулируется положениями статьи 153 Трудового кодекса по оплате труда в нерабочие праздничные дни и производится не менее чем в двойном размере, за исключением случаев, предусмотренных данной статьей;

день, выпадающий на праздник Белого месяца, приходящийся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включается (статья 120 Трудового кодекса).

Нормативные документы Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) по данному вопросу:

письмо Федеральной службы по труду и занятости от 12 сентября 2013 года № 697-6-1 «О применении трудового законодательства» (прилагается, см. вопрос 2);

рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней (утверждены на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол № 1 от 2 июня 2014 года) (прилагаются).

Размещено 06.11.2018