

Информация для работодателей, желающих привлечь иностранную рабочую силу

1. Организованный набор граждан Республик Таджикистан и Республики Узбекистан.

Курирует организованный набор уполномоченное учреждение Республик Узбекистана и Таджикистана.

В подсистеме Портала «Личный кабинет работодателя» появилась возможность размещать вакансии по организованному набору граждан Республик Узбекистана и Таджикистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Действия работодателя:

ШАГ 1

Разместить в базе вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru/> информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

ШАГ 2

Заключить договор о взаимодействии с уполномоченным учреждением Республик Узбекистана или Таджикистана

ШАГ 3

Заключить договор об организованном наборе и привлечении с отправляющей организацией.

ШАГ 4

Предоставить узбекским или таджикским работникам: места проживания, которые должны соответствовать санитарно-гигиеническим и иным нормам; безопасные условия труда.

ШАГ 5

Гарантировать выплату узбекским и таджикским работникам заработной платы в размере не ниже МРОТ.

По вопросу рассмотрения заявленной Вами вакансии необходимо обращаться в уполномоченное учреждение Республик Узбекистана и Таджикистана.

2. Привлечение высококвалифицированных специалистов (ВКС).

Действия работодателя:

ШАГ 1

Направить информационное письмо в профильное министерство, после рассмотрения которого письмо пересылается на согласование в МВД и ФСБ РФ.

ШАГ 2

МВД РФ рассматривает обращения со списками ВКС и направляет их в территориальные органы МВД России, которые, в свою очередь, информируют работодателя и можно переходить к процедуре оформления приглашения и разрешения на работу.

При этом профильное министерство Забайкальского края курирует данный вопрос и содействует рассмотрению списков с ВКС в возможно короткие сроки.

ШАГ 3

ФСБ РФ рассматривает и отправляет списки в пункт пропуска через госграницу РФ в течение 5 рабочих дней, по истечении которых иностранный специалист может въезжать в РФ.

3. Использование Алгоритма действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан

Согласно разработанному алгоритму работодатели должны соответствовать установленным критериям в совокупности:

1. Среднесписочная численность более 250 человек;
2. Доход более 2 млрд. рублей;
3. Участие на территории субъекта РФ в реализации национальных и федеральных проектов, приоритетных программ, региональных проектов, социально-экономических программ развития субъекта РФ, инвестиционных проектов, международных межправительственных соглашений (а также работодатели, расположенные на территориях опережающего развития (индустриальных парков), инновационные предприятия - резиденты технопарков, предприятия - резиденты особых экономических зон).

Также по данным Минтруда России воспользоваться алгоритмом смогут работодатели, которые имеют утвержденную потребность на текущий год и основной вид экономической деятельности должен соответствовать разрешенному для региона: **01 – Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях; 41- Строительство зданий.**

При наличии вышеуказанных критериев (в совокупности) заявка рассматривается Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников Забайкальского края (далее – Межведомственная комиссия).

При размещении заявки работодатель гарантирует:

а) заключение с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации соглашений проведение карантинных мероприятий в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, организацию проживания иностранных работников на весь срок привлечения (с указанием адреса их проживания (пребывания) на территории РФ, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями), а также возврат иностранных граждан в страну постоянного проживания после выполнения необходимых работ:

б) наличие в трудовых или гражданско-правовых договорах с иностранными гражданами положений, касающихся невозможности расторжения таких договоров в течении сроков реализации проекта, также

обязательности осуществления трудовой деятельности исключительно на территории соответствующего субъекта РФ.

II. Содействует трудоустройству на заявленные вакантные рабочие места граждан Российской Федерации, зарегистрированных в органах службы занятости а качестве безработных (ищущих работу), а также ищущих работу иностранных граждан уже находящихся на территории РФ-Рассмотрение заявок работодателей осуществляется межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

При принятии Межведомственной комиссией положительного решения:

– Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края подготавливает протокол, который утверждается нормативно-правовым актом Губернатора Забайкальского края;

– Работодатель:

1. Осуществляет взаимодействие с иностранными гражданами, прибытие которых планируется в Российскую Федерацию, в том числе информирует о необходимости обследования на новую коронавирусную инфекция (COVTD-19) и проверяет наличие медицинских документов, подтверждающих отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР полученный не ранее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию Российской Федерации;

2. Организует проведение карантинных мероприятий по прибытию на территорию Российской Федерации;

3. Организует доставку иностранных граждан из пункта назначения на территории Российской Федерации к месту проведения карантинных мероприятий, проживания, изоляции на 14 календарных дней со дня прибытия в Российскую Федерацию, в том числе обеспечить проведение мероприятий, предусмотренных методическими рекомендациями МР 3.1.2.2.0223-20 «Изменения № 1 в МР3.1./2.2.0172/2-20 («Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVTD-19) среди работников строительной отрасли», утвержденными Роспотребнадзором от 12 декабря 2020 года, постановлениями Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 марта 2020 года № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-19», от 30 марта 2020 года № 9 «О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-2019»;

4. Проставляет (фиксирует) факт заключения трудового ли гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) иностранным гражданином и заполняют реквизиты (дату и номер) заключенного договора в форме заполненной заявки в ЛИС «Работа в России»;

5. По окончании карантинных мероприятия, организует работу по прохождению иностранными гражданами медицинского освидетельствования на предмет отсутствия инфекционных заболеваний, предоставляющих опасность для окружающих, в том числе анализов на COVID – 19 и ВИЧ, н оформления полиса ДМС (договора предоставления платных мед услуг).

По завершению необходимых работ и расторжению с иностранными гражданами трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) работодатель содействует в возвращении иностранных граждан в страны гражданской принадлежности.

Работодатели имеют возможность размещать заявки на привлечение иностранных работников в **Реестре заявок на привлечение иностранных работников** в информационно-аналитической системе **Общероссийская база вакансий «Работа в России»**.

Инструкция по работе в личном кабинете работодателя размещена по адресу: https://trudvsem.ru/assets/doc/foreign_recruitment_manager_instruction.docx

Адрес доступа к функциональности «Личного кабинета работодателя», для последующего заполнения ими заявки на привлечение иностранных работников - <https://trudvsem.ru/auth/manager/recruitment/applications/>.

При возникновении вопросов по технической поддержке работа информационного ресурса просим их направлять в электронной форме по адресу: irs_orgnabor@rostrud.ru.

Более подробная информация о привлечении иностранной рабочей силы размещена на Интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<http://www.zabzan.ru>) или информационно - аналитическом портале «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru/>).