



Основные требования и нововведения по охране труда

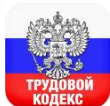
ЖУНЕВА ВИКТОРИЯ ВИКТОРОВНА

Консультант отдела
государственной экспертизы условий и охраны труда

2023 год



Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда



ст. 223 ТК РФ

Если численность работников в учреждении превышает 50 человек, то вводится должность специалиста по охране труда, если менее 50 чел., то функции осуществляют работодатель (лично) или другой уполномоченный работодателем работник

Более 50 чел.
приказ о приеме специалист по охране труда + должностная инструкция

Если в организации нет специалиста по охране труда, то можно попасть на **штраф 80 000 руб.** (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

Менее 50 чел.
приказ о возложении обязанностей по охране труда:

- руководитель
- уполномоченный работник (с определенным уровнем образования);
- нанятый работник по гражданско-правовому договору;
- сторонняя организация или ИП, которые оказывают услуги в области охраны труда

лицо, ответственное за обеспечение контроля за соблюдением работниками организации требований охраны труда

~~Ответственный за охрану труда~~



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н
«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37
«Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»



Реестр (перечень) НПА, содержащих требования охраны труда



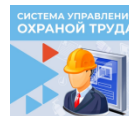
Реестр (перечень) НПА,
содержащих требования
охраны труда

статья 214 ТК РФ

Система управления
охраной труда

статья 217 ТК РФ

С учетом специфики деятельности
организации



Разработана и введена в действие приказом по организации положение (стандарт или регламент) о системе управления охраной труда п.1

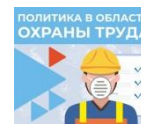


Минтруд
России

Приказ от 29.10.2021 № 776н

Примерное положение
о системе управления охраной труда

Политика работодателя в области охраны труда п. 4,
9, 10, 11





Система управления охраной труда



Базовые процессы

Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ
"О специальной оценке условий труда"

Выявление вредных и опасных производственных факторов

Специализированная аккредитованная организацией

Реестр Минтруда

<https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

- ПРИКАЗ**
- утвердить график проведения СОУТ
 - назначить комиссию по проведению СОУТ



КАЛЕНДАРНЫЕ ДНИ



- направить декларацию соответствия в ГИТ в Забайкальском крае (со дня внесения сведений ФГИС СОУТ)



- утвердить отчет СОУТ (с момента получения)
- ознакомить работников (со дня утверждения)



- отправить утвержденный отчет в организацию, которая провела СОУТ (после утверждения)

Оценка профессиональных рисков

ст. 214, ст. 218 ТК РФ

Выявление опасности

Без привлечения аккредитованных организаций собственными силами работодателя

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36

Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда



akot.rosmintrud.ru

https://akot.rosmintrud.ru

Техническая поддержка: +7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgissout-sp@mintrud.gov.ru

Новости

Вход в систему



Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-
информационная система по охране труда

ЕИСОФ

ФГИС СОУТ

ГОСУСЛУГИ

ТЕСТИРОВАНИЕ

Запущен пилотный проект по внедрению системы управления профессиональными рисками

подробнее



ФГИС СОУТ

Федеральная государственная
информационная система учета
результатов проведения СОУТ

Справочная информация

Заявка на создание пользователя

Проверить наличие сведений о
результатах СОУТ

Проверить наличие сведений об
обучении по охране труда

Личный кабинет по охране труда

РЕЕСТРЫ

Реестр экспертов организации,
проводящих СОУТ

Реестр организаций, проводящих СОУТ

Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны
труда

Реестр индивидуальных
предпринимателей и юридических лиц,
осуществляющих деятельность по
обучению своих работников вопросам
охраны труда

ТЕСТИРОВАНИЕ

Система тестирования лиц,
претендующих на получение
сертификата эксперта на право
выполнения работ по специальной
оценке условий труда

Вопросы для тестирования

ГОС.УСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Электронные государственные услуги на
портале госуслуг

Оказание государственных услуг в
электронном виде посредством
Федеральной государственной
информационной системы учёта
результатов проведения СОУТ

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

← ↻ 🔒 akot.rosmintrud.ru https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations?Filter.PageNo=1&Filter.IsFilter=True&Filter.NumberInReestr=&Filter...

Техническая поддержка: +7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgissout-sp@mintrud.gov.ru

Новости

Вход в систему



Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Госдума поддержала внедрение управления профессиональными рисками в организациях

[подробнее](#)



[Главная страница](#) / [Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда](#)

Номер в реестре

Наименование организации

ИНН

ОГРН

7536141870

Округ

Не выбрано

Дата
внесения

от


до


Субъект (количество организаций)

Забайкальский край (2)

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Дата прекращения деятельности

от 

до 

Показывать со статусом

- Действующая организация
- Деятельность приостановлена
- Исключена из реестра

Найти

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (найдено: 1)

[Экспорт в csv](#) [Статистика](#)

Регистрационный номер записи в реестре	Полное наименование организации	Место нахождения организации	Идентификационный номер налогоплательщика	Основной государственный регистрационный номер организации	Дата принятия решения о внесении сведений об организации в реестр	Дата и основание принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда
208	Общество с ограниченной ответственностью "Забайкальское агентство технической экспертизы"	672040, Забайкальский край Забайкальский край, г. Чита, ул. Горбунова, 18а	7536141870	1147536001634	01.02.2016	05.03.2022, Приказ Федеральной службы по аккредитации № ПК2-193 от 20.02.2022, в соотв. с пп. "б" п. 15 Правил, утв. постановлением Правительства РФ № 599 от 30.06.2014	09.06.2022, Заявления № ГУ-388 от 20.05.2022, № ГУ-393 от 23.05.2022, № ГУ-444 от 01.06.2022 в соотв. с п. 19 Правил, утв. постановлением Правительства	

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Регистрационный номер записи в реестре	Полное наименование организации	Место нахождения организации	Идентификационный номер налогоплательщика	Основной государственный регистрационный номер организации	Дата принятия решения о внесении сведений об организации в реестр	Дата и основание принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда
								20-П от 08.05.2019
164 Исключена из реестра	Общество с ограниченной ответственностью "Центр сертификации на транспорте"	107553, г. Москва г. Москва, Окружной проезд, д. 5, стр. 1	7718985300	1147746693962	10.12.2015			06.04.2018, Пп. "б" п. 20 Правил допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 (решение ПА № ПА-9 от 16 февраля 2018)
167 Деятельность приостановлена	Общество с ограниченной ответственностью "ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ"	420029, Республика Татарстан Республика Татарстан, г. Казань, ул. Журналистов, 46а, а/я 160	1660122335	1081690078337	10.12.2015	04.08.2023, Приказ Федеральной службы по аккредитации от 27.07.2023 № ПК2-450, в соотв. с подп. "б" п. 15 Правил, утв. постановлением Правительства РФ от 16.12.2021		



Система управления охраной труда



Базовые процессы

Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ
"О специальной оценке условий труда"

Выявление вредных и опасных производственных факторов

Специализированная аккредитованная организацией

Реестр Минтруда

<https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

- утвердить график проведения СОУТ
- назначить комиссию по проведению СОУТ



КАЛЕНДАРНЫЕ ДНИ



- направить декларацию соответствия в ГИТ в Забайкальском крае (со дня внесения сведений ФГИС СОУТ)



- утвердить отчет СОУТ (с момента получения)
- ознакомить работников (со дня утверждения)



- отправить утвержденный отчет в организацию, которая провела СОУТ (после утверждения)

Оценка профессиональных рисков

ст. 214, ст. 218 ТК РФ

Выявление опасности

Без привлечения аккредитованных организаций собственными силами работодателя

Приказ Минтруда России
от 31.01.2022 № 36

Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков



Методы оценки профессиональных рисков (Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926)



Упрощенные методы, не требующие больших временных затрат

Для субъектов малого предпринимательства,
в т.ч. микропредприятий

Для организаций любых форм собственности

Рекомендации по выбору методов
оценки уровней профессиональных
рисков и по снижению уровней этих
рисков, утвержденные приказом
Минтруда России от 28.12.2021 № 926
(Рекомендации)

Контрольные
листы

Матричный
метод

Матричный
метод на основе
балльной оценки

Анализ
«галстук-
бабочка»

Анализ
сценариев

Анализ
«дерева
решений»

Метод
«Что, если?»
(SWIFT)

Приложения 1-8
Рекомендаций,
Б.2.2 ГОСТ Р 58771-2019

Приложения 9,10
Рекомендаций

Приложения 11-15
Рекомендаций,
Б.9.3 ГОСТ Р 58771-2019

Б.4.2 ГОСТ Р 58771-2019

Б.2.5 ГОСТ Р 58771-2019

Б.7.3 ГОСТ Р 58771-2019

Б.2.6 ГОСТ Р 58771-2019

ГОСТ Р 58771-2019.
Национальный стандарт
Российской Федерации.
Менеджмент риска.
Технологии оценки риска

Р 2.2.1766-03.
2.2. Гигиена труда. Руководство
по оценке профессионального
риска для здоровья работников.
Организационно-методические
основы, принципы
и критерии оценки

Методы, требующие углубленного анализа и временных затрат

Для организаций
любых форм
собственности

Анализ причинно-
следственных
связей

Метод технического
обслуживания,
направленный на
обеспечение надежности

Анализ
«затрат и выгоды»

Оценка риска получения
профессионального
заболевания

Б.5.7 ГОСТ Р 58771-2019

Б.8.5 ГОСТ Р 58771-2019

Б.7.2 ГОСТ Р 58771-2019

Р 2.2.1766-03

Для крупного
бизнеса

Анализ уровней
защиты
(LOPA)

Анализ опасности
и критических
контрольных точек

Исследования
HAZOP

Анализ влияния
человеческого фактора
(HRA)

Б.4.4 ГОСТ Р 58771-2019

Б.4.3 ГОСТ Р 58771-2019

Б.2.4 ГОСТ Р 58771-2019

Б.5.8 ГОСТ Р 58771-2019



Оценка профессиональных рисков (ОПР)

ст. 214, 209, 218 ТК РФ
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н
"Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"

- Приказ о создании комиссии по проведению ОПР

- Положение по ОПР и методика оценки уровня риска п. 22, 23

- Перечень идентифицированных и оцененных рисков, реестр опасности организаций п. 19

- План мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда п. 16В

- Карты оценки профессиональных рисков ст. 214 ТК РФ



Выявление (пересмотр) рисков



Оценка (переоценка) рисков



Разработка мероприятий по управлению рисками



Мониторинг выполненных мероприятий

Реестр (перечень) НПА, содержащих требования охраны труда



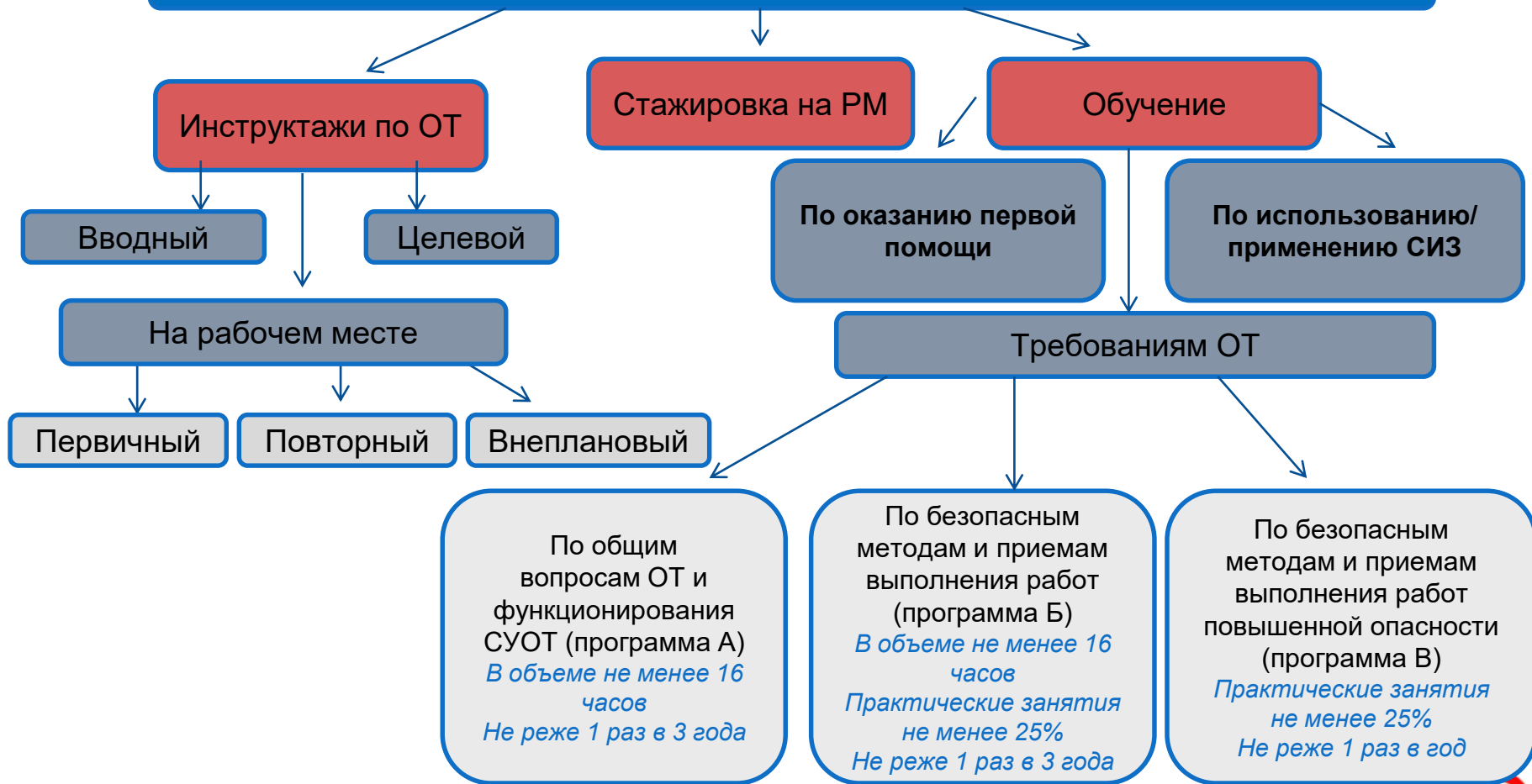
Где используют результаты ОНР

СУОТ (система управления охраной труда). ОНР является базовой процедурой для построения и совершенствования СУОТ	Пункт 5 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
ИОТ (инструкция по охране труда)	Пункт 21 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н; Пункт 22 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464
Программы обучения по ОТ	Пункт 46 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464
Составление норм выдачи СИЗ	Статья 221 ТК РФ





Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения





Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н
«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Инструкции по ОТ
обновлены
до 1 января 2023 г.

Инструкций по ОТ
согласованы с
первичной
профсоюзной
организацией (при
наличии)

С инструкций по ОТ
работник должен быть
ознакомлен под
подпись

После утверждения
инструкций по ОТ
должен быть проведен
внеплановый
инструктаж





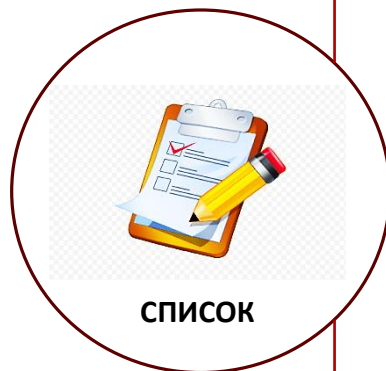
Инструктажи по охране труда



Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

	Вводный инструктаж	Первичный инструктаж	Повторный инструктаж	Внеплановый инструктаж	Целевой инструктаж	
КОГДА	До начала выполнения трудовых функций	До начала самостоятельной работы	Не реже 1 раза в 6 мес. (посмотреть ПОТ)	п. 16 Правил 2464 (Изменение НПА, техпроцесса, оборудования, материалов, обязанностей и т.д.)	п. 19 Правил 2464 - перед проведением работ повышенной опасности - перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и т.д.	
КТО ПРОВОДИТ	1. Специалист по ОТ 2. Иной работник , на котором приказом работодателя возложены указанные обязанности 3. Работодатель – ИП (лично) 4. Организация или ИП, оказывающая услуги в области ОТ	1. Непосредственный руководитель работника 2. Для микропредприятий: - специалист по ОТ - иной работник, на котором приказом работодателя возложены указанные обязанности - работодатель – ИП (лично) - организация или ИП, оказывающая услуги в области ОТ			Непосредственный руководитель работ	
Основание для проведения	Программа вводного инструктажа (примерный перечень тем в приложении № 1 Правил 2464)	Программа первичного инструктажа В объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, включая вопросы оказания первой помощи пострадавшим		В объеме требований ОТ, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), включая вопросы оказания первой помощи		
КАК РЕГИСТРИРУЕТСЯ	1. Форма документирования устанавливается работодателем (прописать в положении) п.88 Порядка 2464 2. Предусмотрен набор данных, включаемых в форму п. 86, п. 87 Порядка 2464 Журнал регистрации инструктажей			1. Форма документирования устанавливается работодателем, а для работ повышенной опасности – наряд-допуск 2. Предусмотрен набор данных в форму 3. Может не документироваться при выполнении работ по ликвидации ЧС		

**ДОПУСКАЕТСЯ
НЕ ПРОВОДИТЬ
ПЕРВИЧНЫЙ
ИНСТРУКТАЖ**



1. Трудовая деятельность работника связана с опасностью, источниками которой является офисная техника или бытовая техника
2. Другие источники опасности на рабочем месте отсутствуют
3. Условия труда по результатам проведения СОУТ на рабочем месте являются оптимальными или допустимыми
4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии «офисных» опасностей включена в программу вводного инструктажа

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда!





Обучение по охране труда



Статья 219 ТК РФ



Обучение
по охране труда

Аккредитованная
организация (ИП),
оказывающую услуги по
обучению

РЕЕСТР

на сайте  Минтруд
России

<https://akot.rosmintrud.ru/>

Самостоятельно

Забайкальский край

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

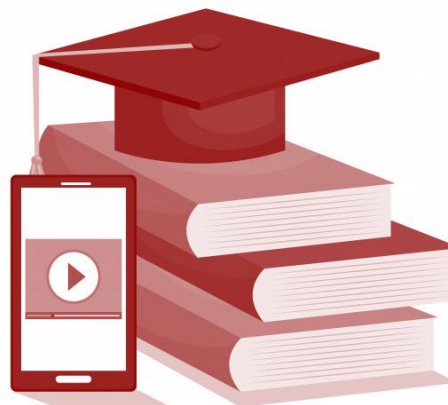
в ЕИСОТ  Минтруд
России

Проверить наличие
прохождения обучения

<https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

<https://akot.rosmintrud.ru/employer/publicEmployerReestr>

п. 8 Письма Минтруда России от 30.05.2022 № 15-2/В-1677,
п. 16 Письма Минтруда России от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333



Реестр обученных по охране труда



akot.rosmintrud.ru

https://akot.rosmintrud.ru

Техническая поддержка: +7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgissout-sp@mintrud.gov.ru

Новости

Вход в систему



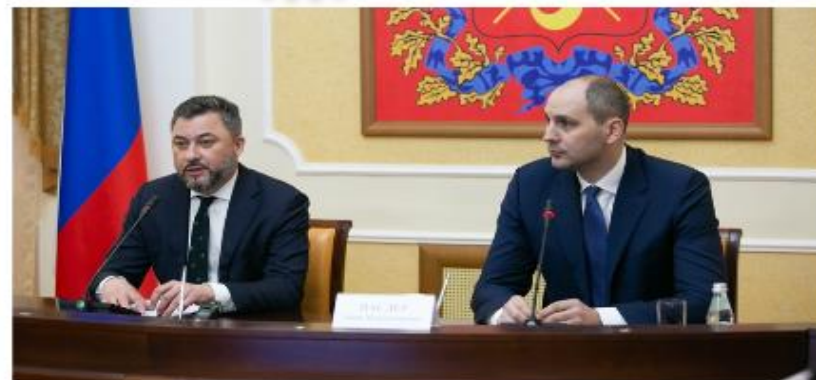
Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-
информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Запущен пилотный проект по внедрению системы управления профессиональными рисками

подробнее



ФГИС СОУТ

Федеральная государственная
информационная система учета
результатов проведения СОУТ

Справочная информация

Заявка на создание пользователя

Проверить наличие сведений о
результатах СОУТ

Проверить наличие сведений об
обучении по охране труда

Личный кабинет по охране труда

РЕЕСТРЫ

Реестр экспертов организации,
проводящих СОУТ

Реестр организаций, проводящих СОУТ

Реестр аккредитованных организаций,
оказывающих услуги в области охраны
труда

Реестр индивидуальных
предпринимателей и юридических лиц,
осуществляющих деятельность по
обучению своих работников вопросам
охраны труда

ТЕСТИРОВАНИЕ

Система тестирования лиц,
претендующих на получение
сертификата эксперта на право
выполнения работ по специальной
оценке условий труда

Вопросы для тестирования

ГОС.УСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Электронные государственные услуги на
портале госуслуг

Оказание государственных услуг в
электронном виде посредством
Федеральной государственной
информационной системы учёта
результатов проведения СОУТ

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Номер в реестре

Наименование организации

ИНН

ОГРН

Показывать со статусом

- Действующая организация
- Деятельность приостановлена
- Исключена из реестра

Внесена в реестр организаций, проводящих соут

Все

Организационно правовая форма

Не выбрано

Субъект

Забайкальский край (75)

Адрес

Дата
внесения в
реестр

от

до

Дата
внесения
изменений

от

до

Дата
исключения
из реестра

от

до

Основания исключения

- Не выбрано
- Не вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ
- Информация Центрального органа Системы добровольной сертификации в области охраны труда
- Информация НАЦОТ о приостановлении действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории
- Решение Росаккредитации
- Решение Росаккредитации
- п.5 постановления Правительства РФ №2334 от 16.12.2021

Найти

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

akot.rosmintrud.ru

https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations?Filter.ProtectionPageNo=1&Filter.AttestationPageNo=1...

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (найдено: 26)

Осуществление функций службы охраны труда Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (найдено: 17)

Экспорт

Регистр номер	Регистр номер	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН	ОГРН	Вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда	Дата принятия решения об аккредитации	Дата и основание принятия решения о приостановлении аккредитации	Дата и основание принятия решения о возобновлении действия аккредитации	Дата и основание принятия решения о прекращении аккредитации
494		Забайкальский институт железнодорожного транспорта - филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Иркутский государственный университет путей сообщения"	Чита ул. Магистральная, 11	3812010086 19.07.2002	1023801748761	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	26.10.2010	01.03.2023 п.5 постановления Правительства РФ №2334 от 16.12.2021		
1006		Читинский филиал частного учреждения дополнительного профессионального образования "Сибирский корпоративный энергетический учебный центр"	Чита ул. Новобульварная, 163, корп. 1	5503073533 14.12.2010	1035504012301	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	28.12.2010	01.03.2023 п.5 постановления Правительства РФ №2334 от 16.12.2021		



Алгоритм обучения по охране труда у работодателя



Шаг 1	Актуализировать действующий порядок обучения или разработать новый. Утвердить его и ознакомить с ним всех задействованных в его реализации лиц
Шаг 2	Разработать программы обучения
Шаг 3	Составить перечень всего, что необходимо для реализации программ обучения, обосновав каждую позицию требованиями Правил 2464
Шаг 4	Изучить штатное расписание организации и её структуру
Шаг 5	Определить потребность в обучении. Оформить её документально и утвердить
Шаг 6	Определить тех лиц, которые подлежат обучению в учебном центре, составить график, утвердить его.
Шаг 7	Составить и утвердить списки лиц, освобождённых от обучения
Шаг 8	Составить графики обучения у работодателя и проверки знаний. Довести их до работников и их руководителей. Контролировать сроки. Те, кто своевременно не прошёл обучение, не должны допускаться до работы
Шаг 9	Назначить приказом лиц, ответственных за обучение
Шаг 10	Назначить приказом комиссию по проверке знаний (одну или несколько)

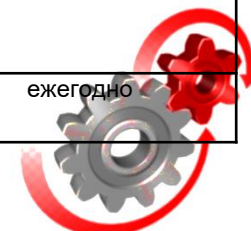




Порядок обучения требованиям охраны труда



	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Обучение правилам оказания первой помощи	Обучение требованиям охраны труда		
			Обучение по общим вопросам и функционированию СУОТ (программа А)	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОФП (программа Б)	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (программа В)
Обучение в УЦ	<p>1. Весь состав комиссии о проверке знаний по использованию (применению) СИЗ</p> <p>2. Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ</p> <p>3. Специалисты по ОТ</p> <p>4. Члены комитетов комиссий) по ОТ</p> <p>(п.38 и 40 Правил 2464)</p>	<p>1. Весь состав комиссии о ПП</p> <p>2. Специалист по ОТ</p> <p>3. Лица, проводящие обучение ПП</p> <p>(п.33 и 34 Правил 2464)</p>	<p>1. Руководители и заместители, на которых возложены обязанности по ОТ</p> <p>2. Руководители структурных подразделений и их заместители, проводящие инструктажи по ОТ</p> <p>3. Специалисты по ОТ</p> <p>4. Члены комитетов (комиссий) по ОТ</p> <p>(п.44 и п.53 Правил 2464)</p>	<p>1. Руководителей структурных подразделений и их заместителей, проводящие инструктажи по ОТ</p> <p>2. Специалисты по ОТ (если офисники могут быть освобождены)</p> <p>3. Весь состав комиссии по проверке знаний</p> <p>4. Лица, проводящие инструктажи и обучение по ОТ</p> <p>5. Члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные по ОТ</p> <p>(п. 44, п. 53 и 54 Правил 2464)</p>	<p>1. Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности</p> <p>2. Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда.</p> <p>(п. 44, п. 55, п.75 Правил 2464)</p>
Обучение силами организации	<p>Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков</p>	<p>1. Работники рабочих профессий</p> <p>2. Лица, обязанные оказывать ПП в соответствии с требованиями НПА</p> <p>3. Работники автотранспортных средств</p> <p>4. Работники, которым НПА полагается уметь оказывать ПП</p> <p>5. Работники, проводящие инструктаж</p>	<p>1. Руководители структурных подразделений организаций и их заместители</p> <p>2. Руководители структурных подразделений филиалов и из заместители</p> <p>Те кто не проводит инструктажи по охране труда</p> <p>ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 правил 2464</p>	<p>1. Руководителей структурных подразделений и их заместителей, не проводящие инструктажи по ОТ</p> <p>2. Работники категории специалисты (если офисники, могут быть освобождены)</p> <p>3. Работники рабочих профессий</p> <p>ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 правил 2464</p>	<p>Работники, выполняющие работы повышенной опасности</p>
Периодичность	1 раз в 3 года	1 раз в 3 года	1 раз в 3 года	1 раз в 3 года	ежегодно





Согласно Порядку 2464:



Программы 46А, 46Б, 46В между собой не совмещаются (п.37 и п.42)



Руководителю организации достаточно пройти обучение только по программе 46А в учебном центре, если он не проводит инструктажи и не член комиссии (п.44 и п.53)



По программе 46А обучают только в учебном центре (п.44 и п.53)



Все работники должны быть обучены по программе 46Б (исключение освобожденные от обучения), (п.53)



Освободить можно только от обучения по программе 46Б (п.54)





Обучение по охране труда



Помните про обязательное минимальное количество работников, которые должны пройти обучение в учебном центре!

Нормы приведены в приложении №4 к Порядку № 2464

Минимальное количество работников, подлежащих обучению в УЦ

Категория риска	Среднесписочная численность работников организации (человек)							
	1	2-15	16-50	51-250	251-500	501-1000	1001-5000	Свыше 5000
Высокого	0	1	3	7	10	15	20	25
Значительного	0	1	3	7	10	15	20	25
Среднего	0	1	3	5	7	10	15	20
Умеренного	0	1	3	5	7	10	15	20
Низкого	0	1	3	5	7	10	15	20

Не менее 3 человека на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя





Обучение по охране труда



Информацию о присвоенных категориях риска Роструд размещает на своем официальном сайте и пересматривает его ежегодно!

Перечень работодателей по категориям риска на сайте Роструда

Категория риска	ССЫЛКА (на 30.06.2023г.)
Высокого	https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=17027&sphrase_id=9995217
Значительного	https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=17025&sphrase_id=9995219
Среднего	https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=17024&sphrase_id=9995220
Умеренного	https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=17026&sphrase_id=9995221

Чтобы узнать, к какой категории риска относится ваше предприятие, вы можете сделать и прямой запрос в ГИТ Забайкальского края!





Запрос в ГИТ о категории риска



Официальный бланк организации

Руководителю
Государственной инспекции по
труду в Забайкальском крае

Лопатину И.С.

672090, Забайкальский край,
г. Чита, ул. Богомягкова, д. 23,
офис 414

ЗАПРОС

Общество с ограниченной ответственностью «Труд» (указать ИНН) просит Вас предоставить информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его деятельности к определённой категории риска.

Руководитель _____

ФИО





Учет и расследование несчастных случаев (микротравмы)



Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 228.1



Роспотребнадзор



О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов

Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.1



КАЛЕНДАРНЫЕ ДНИ



Расследование несчастного случая (в т.ч. группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья



Расследование несчастного случая (в т.ч. группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в т.ч. группового) со смертельным исходом

Приказ от 20.04.2022 № 223н



Минтруд
России

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве

Социальный фонд России (далее - СФР) утвердил новую форму извещения о **легком** несчастном случае на производстве.

Приложении №1 к Методическим рекомендациям фонда от 28 июня 2023 года «О порядке участия представителей отделений СФР в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

Если произошел несчастный случай категории «тяжелый», «групповой» или «смертельный», то извещение следует направлять в СФР по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 года №223н



Порядок учета в организации микроtraвм



Микроповреждения (микроtraвмы)

ст. 226 ТК РФ

Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин

Сроки расследования микроtraвм



3 календарных дня



Микроtraвма не является страховым случаем.



Минтруд
России

Приказ от 15.09.2021 № 632н

Рекомендации по учету микроповреждений (микроtraвм) работников

Рекомендуемый порядок учета

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микроtraвм) работников учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микроtraвм) работников;

- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микроtraвмы);

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микроtraвм) в Журнале учета микроповреждений (микроtraвм) работников или ином определенном работодателем документе;





Что нового?

Новые требования	Новые обязанности	Новые формы
При обеспечении СИЗ и смывающими средствами учитывать результаты СОУТ и ОНР	Работодателю необходимо разработать локальный нормативный акт (ЛНА), который должен включать в себя подбор СИЗ в соответствии с имеющимися рисками и опасностями на конкретном рабочем месте	Выдачу дежурных СИЗ необходимо фиксировать в карточке учета выдачи дежурных СИЗ. Установлена рекомендуемая форма карточки учета выдачи дежурных СИЗ, где необходимо фиксировать выдачу дежурных СИЗ
Установлен запрет на продление сроков эксплуатации СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации, за исключением СИЗ, предназначенных для использования инженерно-техническими работниками (ИТР)	Необходимо установить порядок списания СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации	Утверждена рекомендуемая форма Норм выдачи СИЗ, которые работодатель утверждает ЛНА
		Изменены форма и поля личной карточки учета выданных работникам СИЗ и ДСИЗ

Если уровень риска незначительный и установленные мероприятия исполняются, то возможно СИЗ от таких опасностей не выдавать



п. 18 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.

ОЖИДАЕТСЯ

Приказ



Минтруд
России

проект

Правила по охране труда при работах в особых температурных условиях

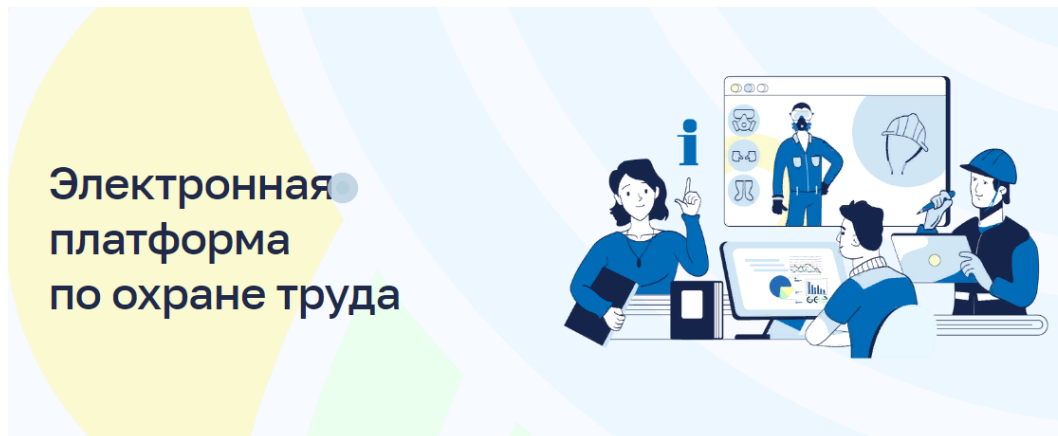




Электронная платформа по охране труда



Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социального развития Российской Федерации (ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России) запустил бесплатную электронную платформу по охране труда. Ресурс предоставляет всем желающим доступ к методическим материалам и электронным сервисам по вопросам охраны труда.



<https://safe.vcot.info/>





ЭЛЕКТРОННЫЕ СЕРВИСЫ





ОПИСАНИЕ, ПОДБОР, ЭКСПЛУАТАЦИЯ СИЗ И ДСИЗ



В данном сервисе используются нормативные правовые акты, которые вступают в силу с 1 сентября 2023 года:

- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Настоящий сервис поможет

Получить информацию об общих свойствах СИЗ



Подобрать СИЗ и ДСИЗ с учетом опасностей, оказывающих воздействие на работников



Ознакомиться с примерами рекомендуемых комплектов СИЗ при различных условиях, связанных с воздействием опасностей на работников



<https://safe.vcot.info/siz>





Спасибо за внимание!

Интерактивный портал Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

<https://zabzan.ru/>

Отдел государственной экспертизы условий и охраны труда
тел.: 8 (3022) 35 09 57

ohrana@mintrud.e-zab.ru

